

---

**PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO**

**Documento relativo alla sostenibilità  
economico-finanziaria e alle risorse riferite alla  
docenza, ivi compresa la programmazione  
della sostenibilità a regime di tutti i corsi di  
studio dell'Ateneo**

---

## Premessa

L'Università degli Studi di Bari Aldo Moro, fondata nel 1924, è uno dei dieci mega Atenei italiani, certamente uno dei più importanti del Meridione insieme all'Università Federico II di Napoli. Nel rispetto di quanto prescritto dal DM 47/2013, per l' a.a. 2013-14 l'offerta formativa si attesta su 116 corsi, a fronte dei 117 dell'anno accademico precedente. Si ritiene importante evidenziare che, nel rispetto delle linee di indirizzo ministeriali, il numero dei corsi presenti in Offerta Formativa si è ridotto progressivamente negli anni, passando dai 142 presenti nell'a.a. 2007-08 agli attuali 116 (-18,3%), con una riduzione del 5,7% tra il 2010-11 ed il 2013-14 (Tabella 1).

L'offerta formativa a.a. 2013-14 presenta 4 corsi di studio di nuova istituzione e 4 corsi di studio di nuova attivazione (ovvero già istituiti presso l'Ateneo ma non attivati nell'offerta formativa a.a. 2012-13); complessivamente rappresentano solo il 6,9% del totale.

**Tabella 1 –Offerta formativa UNIBA dall'a.a. 2010-11 all'a.a. 2013-14 per tipologia di corso di studio**

OFFERTA FORMATIVA	2010-11	2011-12	2012-13	2013-14
CDS triennali	49	61	61	57
CDS specialistici/magistrali	45	46	46	50
CDS ciclo unico e V.O.	29	9	10	9
TOTALE CORSI	123	116	117	116

Nel periodo considerato per le finalità del presente documento, il numero degli studenti iscritti ha subito una flessione di circa il 10%, analogamente a quello degli iscritti al I anno, mentre quello dei laureati è in progressivo aumento (Tabella 2). Il contingente del personale docente ha subito una discreta riduzione, pari a 6,6%. Tuttavia, come si evidenzierà nel prosieguo (paragrafo 1.1), la contrazione delle unità di personale docente imputabile alle cessazioni dal servizio previste fino all'a.a. 2016-17 non dovrebbe creare difficoltà per la sostenibilità dei corsi in quanto l'Ateneo ha in programma nel corso del triennio 2013-16:

- l'assunzione di 17 ricercatori a tempo indeterminato vincitori di concorso ed in attesa di chiamata;
- l'assunzione in servizio di 16 professori vincitori di procedure di valutazione comparative per la I fascia già chiamati dalle rispettive Facoltà;
- il reclutamento di ulteriori ricercatori a tempo determinato, nel rispetto della normativa vigente, oltre i 9 già assunti nel 2013;
- l'utilizzo dei punti organico ottenuti dal Piano Straordinario per la chiamata dei professori di II fascia in seguito alla conclusione delle procedure per l'Abilitazione Scientifica Nazionale; in questo ambito dovranno prevedersi circa 4,5 punti organico relativi al reclutamento di circa 6 professori associati esterni ai ruoli di Uniba ai sensi dell'art. 18 c.4 della L. 240/2010;
- ulteriori assunzioni, al momento non quantificabili, derivanti dai punti organico che verranno assegnati dal MIUR fino al 2017.

Per quanto riguarda i dati finanziari, l'Ateneo ha subito un considerevole taglio al Fondo di Finanziamento Ordinario (FFO), in linea con l'andamento nazionale, in quanto tutto il sistema universitario italiano è stato oggetto di drastica riduzione dei finanziamenti e di un notevole contingentamento delle assunzioni.

Le entrate per tasse e contributi sono rimaste stabili.

**Tabella 2 – Principali dati UNIBA dall'a.a. 2010-11 all'a.a. 2013-14**

	<i>Anni accademici</i>				<i>Variazione %</i>
	<i>2010-11</i>	<i>2011-12</i>	<i>2012-13</i>	<i>2013-14 (*)</i>	
Studenti iscritti	59.390	56.170	52.500	52.500	-11,6
<i>di cui Iscritti al primo anno</i>	14.670	14.012	13.100	13.100	-10,7
Laureati	7.735	7.597	8.015	8.015	3,6
Docenti	1.628	1.592	1.544	1.521	-6,6
	<i>Anni solari</i>				
<i>Dati finanziari</i>	<i>2010</i>	<i>2011</i>	<i>2012</i>	<i>2013</i>	
FFO ed altri finanziamenti per il personale	203.194.050	193.540.606	193.095.894	186.000.000	-8,5
Tasse e contributi	37.249.858	37.792.587	37.364.826	37.402.040	0,4

(\*) dato stimato

Fonti: UNIBA-Dipartimento DAFG, Area Statistiche ufficiali e valutazione su dati CSI - dato a.a. 2012-13 parziale, aggiornato al 05/04/13; UNIBA-Dipartimento Risorse Umane e Organizzazione (Personale docente).

Il quadro sintetico su esposto necessita di alcune riflessioni di più ampio respiro, con riferimento alla situazione nazionale.

Il sistema universitario statale italiano è stato segnato da importanti cambiamenti legislativi, che hanno impattato su aspetti organizzativi e di programmazione interna delle risorse, alimentando un clima di grande confusione e di diffusa incertezza. Si pensi alla mancata definizione del quadro dei trasferimenti ministeriali su base triennale, in particolare del FFO (come auspicato dal Ministro Profumo nel dicembre 2011), condizione indispensabile per consentire una programmazione di medio-lungo termine, sia per quanto riguarda il personale docente, ed il relativo contributo alla didattica, sia per ogni altro aspetto qualificante della vita delle Università. Fino ad oggi, le assegnazioni del FFO alle Università è avvenuta, praticamente, a fine anno di riferimento, non consentendo di operare una efficiente pianificazione delle risorse finanziarie. Per l'anno 2013, nonostante gli impegni programmatici, il FFO non risulta ancora assegnato e non esiste alcuna indicazione sulle relative assegnazioni per il triennio. Alla luce di queste premesse si comprende come qualsiasi considerazione si voglia svolgere sulla programmazione di risorse finanziarie da impiegare ai fini dell'attività di didattica diventi un mero esercizio formale, privo di qualsiasi valenza predittiva.

Per tali ragioni, le stime contenute nella Tabella 2 non vanno oltre l'a.a. 2013-14.

## **La verifica della sostenibilità a regime dei corsi di studio in termini di docenza**

Il Presidio della Qualità dell'Ateneo di Bari ha effettuato una dettagliata analisi per verificare la sostenibilità a regime di tutti i corsi di studio dell'Ateneo, ai sensi dell'art. 4, comma 4 del Decreto Ministeriale 30 gennaio 2013 n. 47 e sulla base delle indicazioni fornite dalle linee guida per le valutazioni pre-attivazione dei Corsi di Studio da parte della Commissione di Esperti della Valutazione (CEV).

In particolare, è stata effettuata una stima del numero dei docenti di riferimento ai sensi del D.M. 47/2013, allegato A, sub b) per i corsi di studio inseriti nell'Offerta Formativa dell'a.a. 2013-2014.

In tale stima si è tenuto conto, per i corsi di studio con un numero di immatricolati superiore alle numerosità massime teoriche, come riportate nell'Allegato D del DM 47/2013, del numero degli immatricolati stimato, presente all'interno della Banca dati Off.F. 2012-2013. Si è proceduto, quindi, al calcolo della docenza di

riferimento, incrementata in misura proporzionale al superamento delle numerosità massime teoriche, in base alla seguente formula:

$$W = \frac{\text{n.ro immatricolati stimato Off.F.} \cdot \frac{12}{13}}{\text{numerosità massima}} - 1$$

Successivamente è stata effettuata una stima del numero dei docenti di ruolo in servizio nell'a.a. 2016-17, tenendo conto delle cessazioni e delle assunzioni previste nel periodo di riferimento e prescindendo da ulteriori assegnazioni di punti organico e da assunzioni di ricercatori a tempo determinato, fatti salvi i 4,5 punti organico da destinare al reclutamento di 6 professori associati. Tale stima, che quindi è approssimata, è riportata in Tabella 3.

**Tabella 3 – Stima approssimata del numero dei docenti di ruolo in servizio nell'a.a. 2016-17**

	Numero docenti
Professori e ricercatori di ruolo a marzo 2013	1.544
Stima cessazioni da aprile 2013 a novembre 2016	191
Stima assunzioni ricercatori a tempo indeterminato nell'anno 2013	17
Ricercatori a tempo determinato assunti fino al 30 aprile 2013	9
Stima professori e ricercatori di ruolo a novembre 2016	1.385
DOCENTI di riferimento per l'a.a. 2016-2017 (si veda Tabella 4)	1.450
<b>Differenza</b>	<b>- 65</b>

Nella Tabella 4 sono riportati i dati di dettaglio per ciascun corso di studio.

**Tabella 4 – Offerta formativa UNIBA per l'a.a. 2016-17 per corso di studio, docenti di riferimento, coefficiente W.**

Classe	Denominazione CdS	N.ro minimo docenti di riferimento nel rispetto della numerosità della classe (A)	W (B)	N.ro minimo docenti di riferimento incrementati con coefficiente W (C=A+A*B)	di cui P.O. e P.A.	di cui SSD di base o caratterizz.	e di cui al max di SSD affini
L-1	Scienze dei Beni Culturali	12	0,000	12	4	9	3
L-1	Scienze dei Beni Culturali per il Turismo	12	0,000	12	4	9	3
L-2	Biotecnologie Mediche e Farmaceutiche	12	0,000	12	4	9	3
L-2	Biotecnologie per l'Innovazione di Processi e di Prodotti	12	0,333	16	5	12	4
L-5	Filosofia	12	0,000	12	4	9	3
L-10	Lettere	12	0,622	19	6	14	5
L-11	Culture delle lingue moderne e del turismo	12	0,739	21	7	16	5
L-12	Comunicazione linguistica e interculturale	6	0,739	10	4	5	5
L-13	Scienze biologiche	12	0,333	16	5	12	4
L-14	Scienze dei servizi giuridici	12	0,000	12	4	9	3
L-14	Scienze dei Servizi Giuridici d'impresa	12	0,000	12	4	9	3

Classe	Denominazione CdS	N.ro minimo docenti di riferimento nel rispetto della numerosità della classe (A)	W (B)	N.ro minimo docenti di riferimento incrementati con coefficiente W (C=A+A*B)	di cui P.O. e P.A.	di cui SSD di base o caratterizz.	e di cui al max di SSD affini
L-16	Scienze della amministrazione pubblica e privata	12	0,000	12	4	9	3
L-18	Economia Aziendale - Sede di Bari	12	0,304	16	5	12	4
L-18	Economia Aziendale - Sede di Brindisi	12	0,000	12	4	9	3
L-18	Economia e amministrazione delle aziende	12	0,000	12	4	9	3
L-18	Marketing e Comunicazione d'azienda	12	0,304	16	5	12	4
L-19	Scienze dell'educazione e della formazione	12	0,000	12	4	9	3
L-20	Scienze della comunicazione	12	0,000	12	4	9	3
L-22	Scienze delle Attività Motorie e Sportive	6	0,000	6	3	4	2
L-24	Scienze e tecniche psicologiche	12	0,000	12	4	9	3
L-25	Scienze e tecnologie agrarie	12	0,187	14	5	10	4
L-25	Tutela e Gestione del Territorio e del Paesaggio Agro-forestale	12	0,000	12	4	9	3
L-26	Scienze e Tecnologie Alimentari	12	1,027	24	10	18	6
L-27	Chimica	12	0,000	12	4	9	3
L-28	Scienze e Gestione delle Attività Marittime	12	0,000	12	4	9	3
L-29	Tecniche Erboristiche	12	0,000	12	4	9	3
L-30	Fisica	12	0,000	12	4	9	3
L-30	Scienza dei Materiali	12	0,000	12	4	9	3
L-31	Informatica	12	0,000	12	4	9	3
L-31	Informatica - sede di Brindisi	12	0,000	12	4	9	3
L-31	Informatica e Comunicazione Digitale	12	0,000	12	4	9	3
L-31	Informatica e Comunicazione Digitale - sede di Taranto	12	0,000	12	4	9	3
L-31	Informatica e tecnologie per la produzione del software	12	0,000	12	4	9	3
L-32	Scienze Ambientali	12	0,000	12	4	9	3
L-32	Scienze della Natura	12	0,000	12	4	9	3
L-33	Economia e Commercio	12	0,943	23	8	17	6
L-34	Scienze Geologiche	12	0,000	12	4	9	3
L-35	Matematica	12	0,000	12	4	9	3
L-36	Scienze Politiche Relazioni Internazionali e Studi Europei	12	0,000	12	4	9	3
L-38	Scienze Animali e Produzioni Alimentari	12	1,000	24	10	18	6
L-39	Scienze del Servizio Sociale	6	1,333	14	5	10	4
L-41	Scienze statistiche	12	0,000	12	4	9	3
L-42	Storia e Scienze sociali	12	0,000	12	4	9	3
L/SNT1	Infermieristica (abilitante alla professione sanitaria di Infermiere)	30	0,067	32	11	24	8

Classe	Denominazione CdS	N.ro minimo docenti di riferimento nel rispetto della numerosità della classe (A)	W (B)	N.ro minimo docenti di riferimento incrementati con coefficiente W (C=A+A*B)	di cui P.O. e P.A.	di cui SSD di base o caratterizz.	e di cui al max di SSD affini
L/SNT1	Ostetricia (abilitante alla professione sanitaria di Ostetrica/o)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT2	Educazione professionale (abilitante alla professione sanitaria di Educatore professionale)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT2	Fisioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Fisioterapista)	12	0,000	12	4	9	3
L/SNT2	Logopedia (abilitante alla professione sanitaria di Logopedista)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT2	Ortottica ed assistenza oftalmologica (abilitante alla professione sanitaria di Ortottista ed assistente di oftalmologia)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT2	Tecnica della riabilitazione psichiatrica (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico della riabilitazione psichiatrica)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Dietistica (abilitante alla professione sanitaria di Dietista)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Igiene dentale (abilitante alla professione sanitaria di Igienista dentale)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Tecniche audioprotesiche (abilitante alla professione sanitaria di Audioprotesista)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Tecniche di laboratorio biomedico (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di laboratorio biomedico)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Tecniche di neurofisiopatologia (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di neurofisiopatologia)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT4	Assistenza sanitaria (abilitante alla professione sanitaria di Assistente sanitario)	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT4	Tecniche della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro)	6	0,000	6	3	4	2
LMG/01	Giurisprudenza - Sede di Bari	20	2,000	60	24	45	15
LMG/01	Giurisprudenza già Giurisprudenza D'impresa	20	0,000	20	8	15	5
LMG/01	Giurisprudenza - sede di Taranto	20	0,000	20	8	15	5
LM-2	Archeologia	8	0,000	8	3	5	3
LM-6	Biologia Ambientale	8	0,000	8	3	5	3
LM-6	Biologia Cellulare e Molecolare	8	0,000	8	3	5	3
LM-6	Scienze Biosanitarie	8	0,000	8	3	5	3
LM-7	Biotecnologie per la qualità e la sicurezza dell'alimentazione	8	0,000	8	3	5	3
LM-8	Biotecnologie Industriali ed Ambientali	8	0,000	8	3	5	3
LM-9	Biotecnologie Mediche e Medicina Molecolare	8	0,000	8	3	5	3
LM-13	Chimica e tecnologia farmaceutiche	20	0,260	25	10	19	6
LM-13	Farmacia	20	2,000	60	24	45	15
LM-14	Filologia Moderna	8	0,000	8	3	5	3

Classe	Denominazione CdS	N.ro minimo docenti di riferimento nel rispetto della numerosità della classe (A)	W (B)	N.ro minimo docenti di riferimento incrementati con coefficiente W (C=A+A*B)	di cui P.O. e P.A.	di cui SSD di base o caratterizz.	e di cui al max di SSD affini
LM-15	Filologia, letterature e storia dell'antichità	8	0,000	8	3	5	3
LM-17	Fisica	8	0,000	8	3	5	3
LM-18	Informatica	8	0,000	8	3	5	3
LM-19	Scienze dell'informazione editoriale, pubblica e sociale	8	0,000	8	3	5	3
LM-37	Lingue e letterature moderne	8	0,000	8	3	5	3
LM-38	Lingue moderne per la cooperazione internazionale	8	0,000	8	3	5	3
LM-40	Matematica	8	0,000	8	3	5	3
LM-41	Medicina e chirurgia	24	2,750	90	36	68	22
LM-41	Medicina e chirurgia in lingua inglese	24	0,000	24	10	18	6
LM-42	Medicina veterinaria	20	1,100	42	17	31	11
LM-46	Odontoiatria e protesi dentaria	24	0,000	24	10	18	6
LM-51	Psicologia clinica	8	0,000	8	3	5	3
LM-52	Relazioni Internazionali	8	0,000	8	3	5	3
LM-53	Scienza e Tecnologie dei Materiali	8	0,000	8	3	5	3
LM-54	Scienze Chimiche	8	0,000	8	3	5	3
LM-56	Economia e Commercio	8	0,000	8	3	5	3
LM-56	Economia e Gestione delle Aziende e dei Sistemi Turistici	8	0,000	8	3	5	3
LM-60	Scienze della Natura	8	0,000	8	3	5	3
LM-63	Scienze delle Amministrazioni	8	0,000	8	3	5	3
LM-65	Scienze dello Spettacolo e Produzione Multimediale	8	0,000	8	3	5	3
LM-69	Medicina delle Piante	8	0,000	8	3	5	3
LM-70	Scienze e Tecnologie Alimentari	8	0,000	8	3	5	3
LM-73 & LM-69	Gestione e sviluppo sostenibile dei sistemi rurali mediterranei	8	0,000	8	3	5	3
LM-74 & LM-79	Scienze Geologiche e Geofisiche	8	0,000	8	3	5	3
LM-77	Consulenza Professionale per le Aziende	8	0,000	8	3	5	3
LM-77	Economia e Management	8	0,460	12	4	9	3
LM-77	Marketing	8	0,000	8	3	5	3
LM-77	Strategie d'impresa e management	8	0,000	8	3	5	3
LM-78	Scienze Filosofiche	8	0,000	8	3	5	3
LM-83	Statistica e Metodi per l'economia e la Finanza	8	0,000	8	3	5	3
LM-85	Scienze pedagogiche	8	0,000	8	3	5	3

Classe	Denominazione CdS	N.ro minimo docenti di riferimento nel rispetto della numerosità della classe (A)	W (B)	N.ro minimo docenti di riferimento incrementati con coefficiente W (C=A+A*B)	di cui P.O. e P.A.	di cui SSD di base o caratterizz.	e di cui al max di SSD affini
LM-86	Igiene e Sicurezza degli Alimenti di Origine Animale	8	0,000	8	3	5	3
LM-87	Progettazione delle Politiche di Inclusione Sociale	4	0,000	4	2	2	2
LM-89	Storia dell'arte	8	0,000	8	3	5	3
LM-94	Traduzione specialistica	4	0,000	4	2	2	2
LM/SNT 1	Scienze infermieristiche e ostetriche	4	0,000	4	2	2	2
LM/SNT 4	Scienze delle professioni sanitarie della prevenzione	4	0,000	4	2	2	2
LM-85 bis	Scienze della formazione primaria	10	0,000	10	4	5	5
LMR/02	Conservazione e restauro dei beni culturali (abilitante ai sensi del D.Lgs n.42/2004) Corso di nuova istituzione/attivazione	10	0,000	10	4	5	5
L-16 & L-20	Scienze dell'amministrazione e comunicazione nelle organizzazioni Corso di nuova istituzione/attivazione	12	0,000	12	4	9	3
L/SNT3	Tecniche audiometriche (abilitante alla professione sanitaria di Audiometrista) Corso di nuova istituzione/attivazione	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Tecniche di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare) Corso di nuova istituzione/attivazione	6	0,000	6	3	4	2
L/SNT3	Tecniche di radiologia medica, per immagini e radioterapia (abilitante alla professione sanitaria di Tecnico di radiologia medica) Corso di nuova istituzione/attivazione	6	0,000	6	3	4	2
LM-51 & LM-57	Formazione e Gestione delle Risorse Umane Corso di nuova istituzione/attivazione	8	0,000	8	3	5	3
LM-56	Economia Strategie per i Mercati Internazionali Corso di nuova istituzione/attivazione	8	0,000	8	3	5	3
LM-5 & LM-84	Scienze storiche e della documentazione storica Corso di nuova istituzione/attivazione	8	0,000	8	3	5	3
	<b>TOTALE (D)</b>	<b>1190</b>		<b>1450</b>	<b>546</b>	<b>1028</b>	<b>422</b>

*Nota: si precisa che gli immatricolati sono riferiti all'a.a. 2012-13 e che sono evidenziati in giallo i cds di nuova istituzione/attivazione. La classe LMR/02 è stata equiparata alle lauree professionalizzanti tuttavia il numero dei docenti di riferimento è in via di definizione da parte del MIUR.*

Il Presidio della Qualità si impegna ad effettuare una verifica delle consistenze per ogni settore scientifico-disciplinare, confrontando il numero di SSD attivati per le attività di base e caratterizzanti e i relativi CFU nell'a.a. 2013/2014 con il numero dei docenti presenti a regime (a.a. 2016/2017) per ciascun SSD al fine di offrire, alle strutture competenti, elementi utili alla programmazione dell'offerta formativa degli anni accademici a venire.

Dal confronto tra il dato previsionale del numero di docenti di ruolo in servizio nell'a.a. 2016-2017 (n. 1.385) con quello relativo alla docenza di riferimento a regime (calcolata in 1.450 unità, come sopra descritto e riportato in Tabella 3) si evince un deficit di 65 docenti stimati a novembre 2016 (che, in termini percentuali, è del 4,7%), che è destinato a peggiorare laddove non ci fosse la disponibilità di ulteriori risorse.

Un elemento positivo può essere costituito dall'accordo di programma quadro tra Regione Puglia e MIUR per l'utilizzo di parte dei fondi del Piano per il Sud destinati all'incremento dei programmi di ricerca per l'assunzione di un congruo numero di ricercatori a tempo determinato finalizzata allo sviluppo di filoni di ricerca di particolare interesse per il territorio.